



Editorial

Caríssimos leitores, temos a satisfação de publicar a primeira edição de 2020 da Revista Gestão & Conexões (REGEC). Dando continuidade as significativas mudanças implementadas em 2019, as metas para 2020 também são audaciosas, considerando os esforços por nós despendidos visando melhor qualificar a REGEC no Sistema Qualis/ CAPES.

Tais metas incluem a revisão de atores e papéis - como, por exemplo, a reestruturação do Corpo Editorial e a constituição de um Comitê de Ética – a renovação da identidade visual do *site*, a modernização do *design* da Revista, entre outras mudanças, as quais visam atender critérios para novas indexações, projetar a sua imagem no cenário nacional e zelar, ainda mais, pela evolução do conhecimento científico de maneira alinhada às práticas de editoração recomendadas por instituições nacionais e internacionais. Neste contexto, esta edição é a primeira que publicamos utilizando a Versão 3 do *Open Journal System* (OJS). Por esta razão, não estranhem se perceberem um *layout* um tanto diferente do tradicional no *website*, pois, alterações diversas ainda estão sendo desenvolvidas ali.

Em se tratando desta Edição, apresentamos oito trabalhos na seção de Artigos Científicos com temáticas diversas e abordagens variadas, resultado da produção de diferentes autores e instituições de pesquisa.

O artigo que abre esta edição tem como título **Profissionalização da Liderança Pública: Uma Revisão da Literatura sobre Valores, Competências e Seleção de Dirigentes Públicos**, tendo como autores André Vaz Lopes, Maria Júlia Pantoja, Andrea de Oliveira Gonçalves e João Abreu de Faria Bilhim. Trata-se de uma robusta revisão sistemática a respeito de capacidades, valores e papéis esperados por parte de gestores públicos para o efetivo cumprimento de suas atribuições, analisando em que medida tais atributos têm sido utilizados na seleção de candidatos para ocupação de cargos gerenciais na administração pública. Resultados da pesquisa evidenciam a importância da profissionalização e da meritocracia na ocupação de cargos públicos.

O segundo artigo é intitulado ***Use of Strategic Tools in Farm Management: Evidences from the Brazilian Countryside*** tendo como autores Rafael Todescato Cavalheiro, Andréia Maria Kremer, Regio Márcio Toesca Gimenes, Márcio Baratelli e Luciano Braga Pitteri. Trata-se de um estudo teórico-empírico que analisou as

características associadas ao uso de ferramentas estratégicas no contexto de propriedades rurais. O *survey*, que teve como amostra 181 produtores rurais do estado do Mato Grosso do Sul, identificou avanços em termos da adoção de práticas de gerenciamento estratégico destacando, contudo, que a gestão informal ou pouco desenvolvida ainda predomina nas fazendas investigadas.

Na sequência, tem-se o artigo intitulado **Sentido do Trabalho: A Percepção de Empreendedores Sociais de Cooperativas de Reciclagem** que tem como autoras Paola Schmitt Figueiró e Vânia Gisele Bessi. A pesquisa, de natureza qualitativa, faz uma rica análise do sentido do trabalho, tendo como base empreendedores sociais de cooperativas de reciclagem. Resultados demonstraram que preconceitos internalizados pelos cooperados, ao longo do tempo, dificultam a atribuição do real valor da função que desempenham. Verificou-se, ainda, uma relação de subordinação em relação à gestores das cooperativas, o que contradiz um importante princípio cooperativista.

A seguir, é apresentado o artigo **Mulheres no Comando: Características e Singularidades da Gestão Executiva Feminina**, de autoria de Ione Maria Santos Araújo, Florence Heber e Karen Batista. Por meio de um estudo de caso, de natureza qualitativa, as autoras analisam as características e singularidades existentes na gestão executiva feminina. Resultados demonstraram que mulheres gestoras apresentam características mais flexíveis e humanitárias, no que diz respeito às categorias analisadas.

O quinto artigo desta edição é de autoria de Deise Bitencourt Haubrich e Cristiane Froehlich, tendo como título **Benefícios e Desafios do Home Office em Empresas de Tecnologia da Informação**. Trata-se de uma pesquisa teórico-empírico onde as autoras identificam e analisam os benefícios e os desafios da adoção do *home office* sob a perspectiva de profissionais do departamento de recursos humanos de empresas de tecnologia da informação.

O sexto artigo desta Edição é intitulado **Compras Públicas sob a Perspectiva da Avaliação de Desempenho: Uma Revisão de Literatura e Agenda de Pesquisa**, tendo como autores Samuel Souza de Araújo, Lucas dos Santos Matos e Sandra Rolim Ensslin. Trata-se de uma pesquisa bibliométrica, onde os autores adotam o instrumento *Knowledge Development Process-Constructivist* para conduzir o processo de seleção, reflexão e análise dos artigos. A partir dos achados, propõem-se uma agenda de pesquisa tanto no âmbito acadêmico, como gerencial.



O sétimo artigo apresentado tem como título **Avaliação do Contexto de Trabalho em uma Instituição Federal de Ensino: Estudo com Servidores da Área de Gestão de Pessoas** e os autores são Geraldo Tessarini Junior, Patricia Saltorato, Tiago Fonseca A. C. Sigahi, Andréa Regina M. Fontes e Marina Helena P. Vieira. Pautado em constructos teóricos da psicodinâmica do trabalho, os autores analisam o contexto de trabalho de servidores públicos técnico-administrativos que atuam na área de gestão de pessoas em uma instituição federal de ensino. Os resultados da pesquisa destacam características críticas do contexto de trabalho, bem como as implicações de fatores específicos desse contexto, na saúde dos trabalhadores.

No oitavo artigo desta edição, intitulado **Vínculos entre Professores de Universidades Públicas e Privadas: uma Pesquisa Comparativa**, Ana Paula Grillo Rodrigues analisou, por meio de um estudo teórico-empírico, os padrões de vínculos entre professores de universidades públicas e privadas. O *survey*, que teve como amostra 115 professores de três universidades brasileiras, identificou as principais relações entre padrão de vínculo, assim como, as principais diferenças de vínculo existentes.

Apresentados os artigos que compõem esta edição aproveitamos para agradecer, uma vez mais, aos autores por confiarem à REGEC a disseminação de seus trabalhos. Igualmente, somos muito gratos aos pareceristas que dedicaram o seu tempo e conhecimento contribuindo, voluntariamente, para o aprimoramento dos trabalhos publicados. Por fim, mas não menos importante, registramos o nosso especial agradecimento aos leitores, a quem também convidamos a acessar o *website* da Revista e conhecer os *Call for Papers* para edições especiais programadas.

Boa Leitura!!

Prof. Dra. Lucilaine Pascuci

Editora-Chefe

<https://orcid.org/0000-0003-3271-6129>

Universidade Federal do Espírito Santo, Vitória, Espírito Santo, ES, Brasil.