**Título do Trabalho:**

Programa De Desenvolvimento De Talentos: Estudo De Caso De Uma Instituição Filantrópica De Saúde E Social

**Autores**:

1º autor: **Leonardo José Cardoso Accioli Ramos**

Bacharel em Psicologia pela Faculdade Ruy Barbosa

Especialista em Gestão de Pessoas pelo programa MBA Internacional em Gestão de Pessoas – Faculdade Ruy Barbosa

Analista Sênior de Treinamento e Desenvolvimento da Fundação José Silveira – Salvador (BA)

End: Rua Barão de Sergy, 176 apto 104 Edf. Tiffany´s

CEP: 40.140-040 – Barra – Salvador (BA)

Email: leonardo.accioli@yahoo.com.br

2º autor: **Erica Ferreira Marques**

Bacharel em Administração pela FEARP/USP

Mestre em Engenharia de Produção pela Universidade Federal de São Carlos (UFSCar)

Doutora em Administração pela Universidade de São Paulo (USP)

Pós-Doutora na área de Gestão Social pelo programa CIAGS/UFBA

Professora adjunta do curso de Administração do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia da Bahia (IFBA).

End: Rua Guadalajara, 422 apto 502 Ed. Biarritz

CEP: 40.140-461 – Barra – Salvador (BA)

Email: ericaferreiramarques@gmail.com

lattes: <http://lattes.cnpq.br/8081437624147490>

Os autores destacam que esse artigo não foi apresentado e/ou publicado em nenhum evento/congresso anteriormente.

O trabalho contribuiu para o tema em foco ao exemplificar o processo de implantação de um programa de desenvolvimento de talentos em uma dada empresa. Diante argumentos apresentados que o mercado atual não possui profissionais qualificados em quantidade suficiente, as organizações passaram a necessitar de pessoas mais independentes e capazes de empreender iniciativas inovadoras; contrário ao perfil exigido no passado, de obediência e submissão. Destaca-se, ainda, o importante processo de gerenciamento de formar uma cultura voltada para gestão de talentos e na adoção de uma nova abordagem da área de Recursos Humanos para administrar os talentos com eficiência nas organizações. Finalmente, o programa supracitado permitiu o desenvolvimento de talentos internos e viabilizou a construção de um banco de talentos para a organização.